

**Общероссийская общественно-государственная организация
«Союз женщин России»**



**ПРЕДПРИЯТИЯ И ЖЕНСОВЕТЫ –
ВЗАИМОВЫГОДНОЕ ПАРТНЕРСТВО
В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**ОПЫТ РАБОТЫ ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»
И АО «ЕВРАЗ ОБЪЕДИНЕННЫЙ ЗАПАДНО–
СИБИРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»**

Москва 2023

УДК 061.2-055.2(470)(051) +
316.346.2-255.2(470)(091)(082)
ББК 66.74(2Рос) + 60.542.21я43

Составитель: Г.Н. Галимова, В.П. Малофеева
Оформление и верстка: А.Ю. Топанина

Методические рекомендации «Предприятия и женсоветы —
взаимовыгодное партнерство в реализации стратегии
корпоративной социальной ответственности» (опыт работы ПАО
«Сургутнефтегаз» и АО «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский
металлургический комбинат»)

**Общероссийская общественно-государственная организация
«Союз женщин России»**

УДК 061.2-055.2(470)(051) +
316.346.2-255.2(470)(091)(082)
ББК 66.74(2Рос) + 60.542.21я43

© Издание на русском языке
Отпечатано в ООО «ПТ-Колор принт», г. Москва
Суцевский Вал, 64, тел.: +7 (495) 631-31-54
Июнь 2023 года
Тираж 300 экз.
Заказ № 534



Уважаемые коллеги!

Современный этап экономического развития нашей страны характеризуется социально ориентированной экономической политикой, а также формированием и развитием системы корпоративной социальной ответственности. Все больше крупных компаний формулируют принципы внутренних стандартов социально ответственного поведения и активно публикуют социальные годовые отчеты. К продвижению лучших практик корпоративной социальной ответственности подключились правительственные и общественные организации.

У сотрудников предприятий также появляется запрос на то, чтобы компания вела социально ответственную деятельность. Работники хотят быть не просто профессионалами в работе, но еще реализовывать свою потребность быть полезными, нужными, помогать нуждающимся и получать эмоциональную обратную связь. Это особенно характерно для молодого поколения специалистов. Уже в вузах студенты делают социальные проекты, обсуждают социальные проблемы в своей среде и хотят продолжать благотворительные активности в работе.

Работа на предприятиях по реализации стратегии корпоративной социальной ответственности строится по-разному: у кого-то это разовые акции по запросу, у кого-то действует целая долгосрочная программа. В ПАО «Сургутнефтегаз» и АО «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат» к реализации социальной стратегии предприятий привлекаются не только отдельные сотрудники, а целые общественные объединения. Заинтересованными сторонами на этих предприятиях, которые активно включились в социальную повестку, стали некоммерческие общественные организации «Советы женщин», которые ведут свою историю из аналогичных объединений, осуществлявших свою деятельность на предприятиях советского периода времени. «Советы женщин» реализуют огромное количество социальных проектов как внутри предприятий, так и для внешних благополучателей, поддерживают связи с государственными, общественными и религиозными организациями.

Работая в тесном контакте с руководством предприятий, «Советы женщин» содействуют повышению статуса женщин в обществе, их роли в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны и предприятий, на которых они действуют, занимаются благотворительной деятельностью, реализуют огромное количество проектов в сфере здравоохранения, материнства и детства, патриотического воспитания, поддержки граждан с инвалидностью и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Этот интересный и эффективный опыт работы «Советов женщин» ПАО «Сургутнефтегаз» и АО «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат» представлен в данных методических рекомендациях.

*Председатель Общероссийской
общественно-государственной
организации «Союз женщин России»*



Е. Лахова

Что такое корпоративная социальная ответственность? Может ли современная организация игнорировать данное требование времени?

Единого определения термина корпоративная социальная ответственность в настоящее время не существует.

В словаре «Социальное управление» (М., 1986) дается следующее определение. Корпоративная социальная ответственность — добровольный отклик организации на социальные проблемы своих работников, жителей города, края, страны, мира.

В своей статье «Модель управления качеством социальной ответственности организации» Л. Фиглин (журнал «Проблемы теории и практики управления», 2003, №2) под социальной ответственностью понимает «способность организации или предприятия оценить последствия своей деятельности для устойчивого социального развития общества».

Наиболее полным представляется определение, данное Ростиславом Куринько, президентом Центра взаимодействия бизнеса и общества, в котором он емко и комплексно раскрывает сущность понятия корпоративной социальной ответственности: «Корпоративная социальная ответственность — это отвечающая специфике и уровню развития компании, регулярно пересматриваемая и динамично изменяющаяся совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон; принимаемых руководством компании с особым учетом мнений персонала и акционеров; выполняемых в основном за счет средств компании и нацеленных на реализацию значимых внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества продукции и услуг и др.), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, развитию корпоративных брендов, а также расширению конструктивных партнерских связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями».

Как следует из определения, высокая корпоративная социальная ответственность дает определенные преимущества не только тем, на кого она направлена, но и самому бизнесу: позволяет сформировать положительный имидж компании, помогает в расширении клиентской базы, укрепляет партнерские связи, облегчает получение кредитов, упрощает страхование, предоставляет возможность привлекать и удерживать в штате фирмы высококвалифицированных специалистов, усиливает рейтинговые позиции компании на внутреннем и международном рынках.

Корпоративная социальная ответственность — уже не лучшая практика, а необходимость, которая делает конструктивным взаимодействие с государственными структурами всех уровней и партнерскими организациями.

Корпоративная социальная ответственность помогает создавать образ работодателя приоритетного выбора. 86% компаний в России сегодня жалуются на нехватку кадров, при этом для специалистов, особенно молодого поколения, ответственность работодателя становится все важнее. И они предпочитают организации, которые решают социальные и экологические проблемы.

На сегодня главный тренд в развитии корпоративно социальной ответственности — это корпоративное волонтерство, вовлечение сотрудников в социальные проекты компании. Девять из десяти компаний в Российской Федерации в той или иной степени этот механизм используют и развивают. Идея объединения людей внутри организации для решения социальных вопросов становится инструментом формирования корпоративной культуры и благоприятного климата внутри организации.

Совет женщин ПАО «Сургутнефтегаз»

Совет женщин ПАО «Сургутнефтегаз» является некоммерческой общественной организацией, созданной решением общего собрания женщин ПАО «Сургутнефтегаз» в 1987 году на основе добровольности, общности интересов, равноправия, самоуправления, законности и гласности для оказания социальной, правовой, медицинской и другой помощи женщинам и их семьям. Совет женщин независим в своей деятельности от государственных органов, должностных лиц, политических партий и общественных объединений, строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства для соблюдения законодательных прав и интересов женщин.

Совет женщин объединяет на добровольной основе
свыше 25 тыс. женщин
(25 037) – работниц акционерного общества (это 1/4 всех работающих)

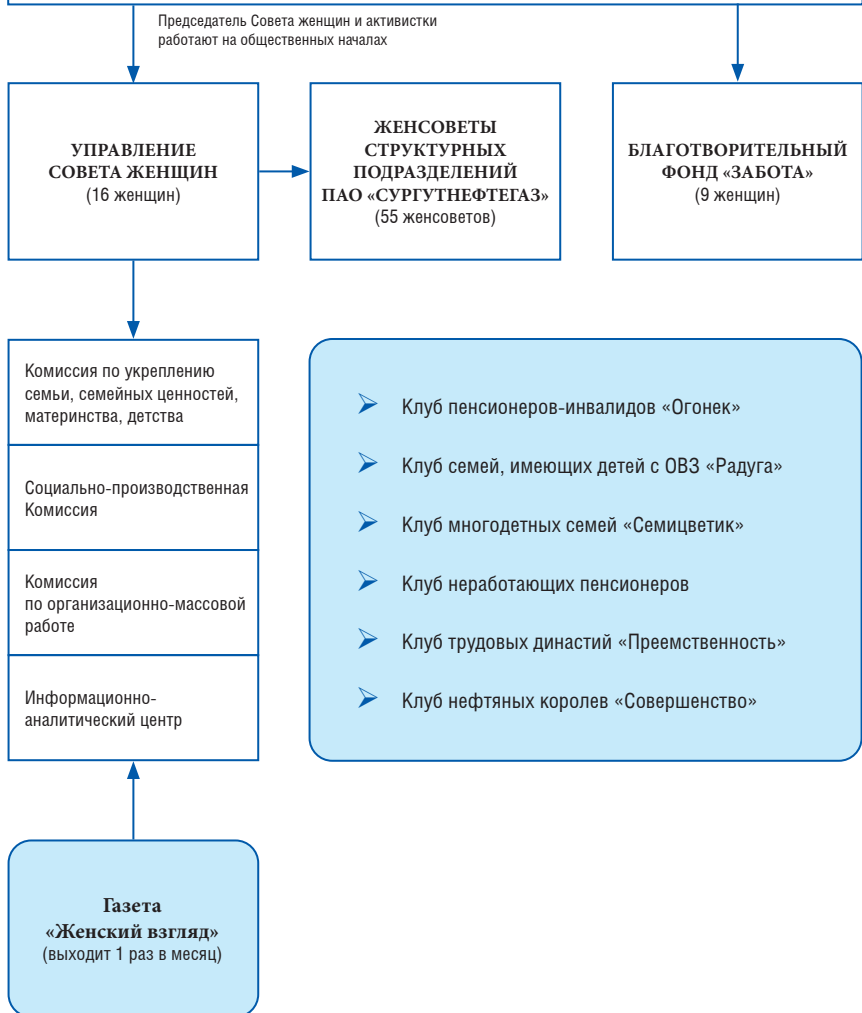
Целью деятельности Совета женщин является повышение роли женщины на производстве, в социально-политической, экономической и культурной жизни.

Для осуществления своей деятельности Совет женщин:

- ✓ ведет работу общественной приемной, где выявляются проблемы женщин и оказывается консультативная помощь по всем вопросам;
- ✓ проводит анкетирования по изучению социального, экономического и культурного положения женщин, их семей, на основании чего вырабатываются направления деятельности;

- ✓ содействует раскрытию творческого потенциала женщин, профессиональному росту, повышению квалификации и переквалификации;
- ✓ принимает участие в разработке мероприятий по охране здоровья женщин, в проведении профилактической, санитарно-просветительской работы;
- ✓ привлекает женщин для участия в социально значимых мероприятиях (организация конференций, круглых столов, благотворительных акций);
- ✓ расширяет возможности участия женщин в различных областях культурной деятельности (организация выставок, конкурсов, фестивалей, мероприятий, создание различных клубов для женщин, семьи), пропагандирует здоровый образ жизни;
- ✓ укрепляет статус семьи, построение семейных отношений, взаимопомощь и ответственность перед семьей всех её членов в целях защиты нравственности, здоровья, прав и законных интересов членов семей;
- ✓ оказывает помощь в воспитании детей путем проведения лекций, бесед, обмена опытом с родителями, успешно сочетающими работу с воспитанием детей;
- ✓ обследует нужды инвалидов, многодетных, неполных семей, семей, имеющих детей-инвалидов, оказывает поддержку и материальную помощь через БФ «Забота»;
- ✓ проводит через коллективные договоры свои предложения, касающиеся решения проблем женщин, семьи.

СТРУКТУРА СОВЕТА ЖЕНЩИН ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»



ПОЛОЖЕНИЕ о Совете женщин ПАО «Сургутнефтегаз»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет женщин ПАО «Сургутнефтегаз» (далее — Совет женщин) является некоммерческой организацией, созданной решением общего собрания женщин ПАО «Сургутнефтегаз» (протокол от 20.04.87 № 1).

1.2. Совет женщин создается на основе добровольности, общности интересов, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности для оказания социальной, правовой, медицинской и другой помощи женщинам-работницам ПАО «Сургутнефтегаз».

1.3. Совет женщин в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, Законом РФ «Об общественных объединениях» от 19.05.95 № 82-ФЗ, другими нормативными актами, регламентирующими деятельность общественных организаций, и настоящим Положением.

1.4. Совет женщин имеет свой фирменный бланк.

1.5. Составной частью Совета женщин является Благотворительный фонд «Забота» (далее – БФ «Забота»), действующий в соответствии с Уставом, имеющий свой Совет, Попечительский совет, расчетный счет, печать, возглавляемый исполнительным директором, который избирается на конференции Совета женщин.

1.6. Совет женщин независим в своей деятельности от государственных органов, должностных лиц, политических партий и общественных объединений, строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства для соблюдения законодательных прав и интересов женщин.

1.7. В структурных подразделениях и аппарате управления ПАО «Сургутнефтегаз» (далее — Подразделения) на общих собраниях женщин создаются женсоветы Подразделений (далее — Женсоветы).

1.8. Совет женщин осуществляет деятельность в следующих направлениях:

координирует работу Женсоветов;
оказывает практическую помощь Женсоветам в решении проблем, касающихся положения женщин, их семей.

2. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Совет женщин, Женсоветы создаются на основе настоящего положения в целях:

повышения роли женщин на производстве и в обществе, защиты ее прав и содействия соблюдению этих правил;
содействия в улучшении условий труда на производстве, охраны здоровья женщин, повышения профессионального мастерства;
оказания социальной, правовой, медицинской и другой помощи женщинам и их семьям;
возрождения нравственности и семейного устоя;
совершенствования системы оказания помощи семье.

2.2. Для осуществления этих целей Совет женщин:
вырабатывает направления совместной деятельности на основании изучения проблем, волнующих женщин, в том числе создания нормальных условий труда, быта, отдыха женщин;
проводит через коллективный договор ПАО «Сургутнефтегаз» и Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» (далее – Коллективный договор), через другие организационно-распорядительные документы ПАО (ОАО) «Сургутнефтегаз» свои предложения, касающиеся решения проблем женщин, семьи;
работает в тесном контакте с Объединенной профсоюзной организацией ПАО «Сургутнефтегаз» и профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций структурных подразделений, входящих в ее структуру;
поддерживает связь с другими общественными объединениями и организациями.

2.3. Деятельность Совета женщин направлена на:
решение вопросов по улучшению условий и охране труда женщин в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, оказание социальной, правовой и другой помощи;

содействие в проведении исследования по изучению социального, экономического и культурного положения женщин, семей; содействие раскрытию творческого потенциала женщин, профессиональному росту, повышению квалификации и переквалификации;

разработку и реализацию совместно с другими организациями проектов и программ, имеющих своей целью обеспечение безопасных условий труда, улучшение социального положения женщин, семьи;

оказание консультационной помощи женщинам в правовых, социальных и иных вопросах;

расширение возможности участия женщин в различных областях культурной деятельности: организация проведения выставок, конкурсов, фестивалей и других мероприятий, создание различных клубов для женщин, семьи;

изучение состояния медицинского обслуживания женщин, причин заболеваемости, участие в разработке оздоровительных мероприятий об охране здоровья женщин, в проведении профилактической, санитарно-просветительской работы;

организацию физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий для женщин и членов их семей;

оказание помощи в воспитании детей путем проведения лекций, бесед, обмена опытом с родителями, успешно сочетающими работу на производстве с воспитанием детей, участие в профилактических мероприятиях по предупреждению правонарушений несовершеннолетних подростков;

укрепление статуса семьи, построения семейных отношений, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов в целях защиты нравственности, здоровья, прав и законных интересов членов семей;

обследование нужд многодетных, молодых, неполных семей, семей, имеющих детей-инвалидов, детей-сирот, оказание помощи через БФ «Забота», Объединенную профсоюзную организацию ПАО «Сургутнефтегаз» и первичные профсоюзные организации структурных подразделений, входящих в ее структуру;

выступление против действий, затрагивающих права женщин.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ЖЕНЩИН

3.1. Проводить собрания, совещания женщин по месту работы для решения вопросов, входящих в их компетенцию, с приглашением представителей руководства ПАО «Сургутнефтегаз», Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз».

3.2. Вносить предложения в Коллективный договор, в мероприятия по охране труда и технике безопасности, в планирование средств на социально-бытовые нужды, культурно-воспитательную и спортивно-массовую работу, проводить проверку предоставления льгот, предусмотренных законодательством РФ, Коллективным договором и принимать необходимые меры по результатам проверок в пределах своей компетенции.

3.3. Решать вопросы через руководство ПАО «Сургутнефтегаз» по улучшению жилищно-бытовых условий малообеспеченных семей, многодетных, неполных семей и семей, имеющих инвалидов, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья;

3.4. Рассматривать письма и жалобы трудящихся женщин, принимать по ним решения в рамках своей компетенции.

3.5. Контролировать и способствовать выполнению предложений Совета женщин, отраженных в организационно-распорядительных документах ПАО (ОАО) «Сургутнефтегаз», Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз».

3.6. Организовывать публикации о деятельности Совета женщин и Женсоветов в газете «Женский взгляд» и других СМИ.

3.7. Переизбирать (выносить на голосование вопрос о переизбрании) председателей Женсоветов в случае их неудовлетворительной работы в течение года.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ЖЕНЩИН

4.1. Высшим органом Совета женщин является конференция его членов. Конференция собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

4.2. О созыве и повестке для конференции объявляется не позднее, чем за 2 недели до установленного срока.

4.3. Конференция созывается по инициативе управления Совета женщин или по требованию Женсоветов.

4.4. Норма представительства устанавливается Советом женщин.

4.5. Конференция Совета женщин:

принимает Положение о Совете женщин, дополнения, изменения к нему, заслушивает и обсуждает отчет Совета женщин о проделанной работе и дает оценку этой работы;

избирает управление Совета женщин и его председателя со сроком на 5 лет;

принимает решения, обязательные для исполнения Женсоветами.

4.6. Решения конференции принимаются простым большинством от числа присутствующих при наличии кворума.

4.7. В период между конференциями функции руководящего органа выполняет управление Совета женщин.

4.8. Совет женщин проводит свои заседания не реже одного раза в месяц и решает все вопросы деятельности, кроме тех, которые относятся к компетенции конференции.

4.9. Свою работу Совет женщин строит на основе планов, программ, реализация которых осуществляется через Коллективный договор и другие организационно-распорядительные документы ПАО (Совет женщин реализует принимаемые планы, программы совместно с ОАО) «Сургутнефтегаз».

4.10. Совет женщин реализует принимаемые планы, программы совместно с Советом БФ «Забота».

5. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ЖЕНЩИН И ЖЕНСОВЕТОВ

5.1. Прекращение деятельности Совета женщин осуществляется по решению конференции женщин-работниц ПАО «Сургутнефтегаз».

5.2. Прекращение деятельности Женсоветов осуществляется по решению собрания женщин Подразделений.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Совета женщин ПАО «Сургутнефтегаз»

Эффективность деятельности Совета женщин ПАО «Сургутнефтегаз» увеличивается из года в год, повышается его актуальность и социальная значимость. Об этом свидетельствует динамика роста важных показателей: укрепляется организационная структура, расширяются ряды вовлеченных в общественную работу, увеличивается число проводимых социально значимых мероприятий и количество работников, участвующих в них. В завершении каждого года Совет женщин подводит итоги его работы и проводит анализ эффективной деятельности женсоветов структурных подразделений ПАО «Сургутнефтегаз».

Работа по укреплению семьи, семейных ценностей, ответственного родительства, возрождению духовно-нравственного развития детей и пропаганде здорового образа жизни всегда занимала в деятельности Совета женщин центральное место. Особое внимание уделялось ежегодным традиционным марафонам ко Дню семьи (в мае) и ко Дню матери (в ноябре). Сейчас в «Сургутнефтегазе» трудится более 19 тыс. женщин, являющихся мамами, из них свыше 2 тысяч — многодетные, имеющие от 3 до 7 детей.





Среди традиционных мероприятий марафонов: чествования женщин и семей на производстве, выпуски поздравительных газет и радиопередач, различные конкурсы, выставки творчества, видеоролики о значимых достижениях, невероятных умениях и удивительных способностях женщин и их детей, фотопортреты, коллажи детских рисунков, сочинений, видео детских поздравлений с песнями, стихами, посвященными мамам. В коллективах структурных подразделений также организуются различные познавательные онлайн-программы, касающиеся семьи, материнства, развития детей и привлечения их к здоровому образу жизни, благотворительные акции, семинары, мастер-классы и другое. Женсоветы создают видеодоклады с подробным описанием, делятся секретами творческих способностей женщин и их детей, проводят флешмобы, челленджи в честь мам: чтение стихов, исполнение песен, выражение благодарности и т.д. В рамках марафонов Советом женщин организуются онлайн-фотоконкурсы. В завершении марафонов проводятся заключительные торжественные праздники.

Помимо марафонов на тему семьи и семейных ценностей Советом женщин организуется большое количество и других социально значимых мероприятий. Так, например, важные масштабные социально значимые конференции, по результатам которых принимаются решения, обращения в соответствующие инстанции. Среди них: и конференции по вопросам многодетных семей, о социальной поддержке их на всех уровнях, с целью пропаганды благополучия в

семьях; и конференции, посвященные профилактике и борьбе с зависимостями разного рода ко Дню борьбы с наркоманией и ко Дню борьбы с алкоголизмом, где обсуждалось, почему растет число зависимых и куда можно обратиться, если возникает такая беда.



Также проводились конференции и встречи по вопросам охраны здоровья женщин, т.к. только в здоровой семье — живет счастье, покой, взаимопонимание, отсутствуют проблемы. Конечно же, решаются вопросы по лечению детей-инвалидов. Особенно всем запомнился круглый стол «Ответственное отцовство — залог благополучия семьи», где вместе с мужчинами разбирались в вопросах: почему важно вовлекать их в воспитание детей? К чему приводит отсутствие культуры в семье, и где нет здорового образа жизни? Помимо этого, на тему семьи проводятся и иные различные встречи с представителями Департамента образования, социальной защиты и комиссии по делам



несовершеннолетних по вопросам правильного формирования личности, воспитания детей, по профилактике суицидальных настроений у них, последствиях употребления психоактивных веществ и т.д.

Ко Дню защиты детей ежегодно проводится Туристический слет среди семей, посвященный Всероссийской акции «За чистый Дом, чистую Страну, чистую Планету!». В 2022 году проведен марафон в честь Дня отца, который буквально в конце 2021 года был учрежден Указом президента РФ.



Проведенные мероприятия дают возможность семьям быть более сплоченными, проводить совместный досуг родителей с детьми, выявлять талантливых родителей и детей, показывать опыт семейных традиций, а также помогать многодетным и неполным семьям.

Культурно-массовая работа Совета женщин также очень разнообразна и охватывает весь коллектив акционерного общества. Это всевозможные смотры-конкурсы, творческие фестивали среди женсоветов, различные программы к календарным праздникам, интересные инициативы, направленные на физическое развитие женщин. Например, ежегодные спартакиады «Эстафета лета — на старте женсоветы», где одновременно участвует до 150 женщин. Для повышения престижа женщин на производстве и привлечение их в общественную жизнь — 20 лет проходит традиционный конкурс «Нефтяная ко-



ролева», темы которого были: «Искусство быть королевой», «Королевской поступью к вершинам мастерства», где уже более 500 женщин попробовали себя в этой роли. Для поднятия социальной активности молодых ребят и популяризации нефтяных профессий 15 лет организуется конкурс «Нефтяной рыцарь» с темами: «Рыцари нефтяной эпохи», «Время новых подвигов», «Академия рыцарских искусств». За всё время такие испытания прошли около 600 участников! Для усиления авторитета женщины-автолюбителя, совершенствования ее водительского мастерства и культуры на дорогах начиная с 2014 года проводится не менее захватывающий конкурс «Автоледи» со сдачей экзаменов ПДД и фигурным вождением. Активистки Совета женщин стараются охватывать все категории работников и их семьи и даже ветеранов производства к празднику Дня пожилых людей.

Направление благотворительности. С целью популяризации благотворительности и волонтерской деятельности в интересах детей с ограниченными возможностями здоровья Совет женщин начиная с 2010 года ежегодно организует традиционную благотворительную акцию «Весна, надежда, доброта!», приуроченную к Международному женскому дню 8 Марта. Во время проведения акции проводится онлайн-аукцион по продаже уникальных творческих изделий ручной работы, сочетающих в себе художественную ценность и утилитарную функцию, денежные средства от продажи которых идут на лечение детей с ОВЗ. Благодаря организаторам, творческим людям, изготовившим своими руками уникальные творения и безвозмездно передавшим их на благое дело, и тем, кто приобрел их, благотворительные акции всегда проходят на достойном уровне! Свидетельство тому — помощь больным детям и благодарные от-



зывы от их родителей. За весь период активистками женского движения в целом было собрано около 4 млн. руб. Эти средства направляются на проведение операций, лечение и предоставление реабилитационных средств детям с ограниченными возможностями здоровья.

Деятельность в женсоветах. Женсоветы регулярно проводят обследования условий труда и быта женщин, осуществляют контроль за проведением медицинских осмотров для женщин, поддерживают работников, относящихся к льготной категории, выявляют и систематизируют информацию о трудовых династиях, организуют различные мероприятия к календарным праздникам, проводят акции, активно участвуют в масштабных марафонах ко Дню семьи, Дню матери, Дню Победы и новому празднику — Дню отца. Председатели женсоветов постоянно оказывают консультативную помощь женщинам в трудовых, социальных, бытовых и других вопросах. Женсоветы



удаленных структурных подразделений ПАО «Сургутнефтегаз» тесно контактируют с различными учреждениями и Административными структурами Сургутского района с целью решения существующих проблем в поселениях и совместного проведения мероприятий на различные актуальные темы. В целом ежегодно проводится более

1 тысячи мероприятий. Помимо этого, женсоветы периодически принимают участие в творческих конкурсах Союза женщин России, по результатам которых Совет женщин ПАО «Сургутнефтегаз» отмечен наградами: Дипломом за победу в акции «За чистый Дом, чистую Страну, чистую Планету» (2014), Почетной грамотой «За работу по привитию культуры поведения на природе и навыков бережного общения с окружающей средой» (2017), Дипломом за неоценимый вклад в проведении Всероссийского флешмоба «Стихи и песни Победы» (2020).

В области информационно-аналитической работы осуществляется поддержка в рабочем состоянии корпоративного сайта Совета женщин, постоянно ведется освещение деятельности женской организации в социальных сетях, а также стабильно печатаются статьи в различных СМИ и в ежемесячной газете Совета женщин «Женский взгляд», которая выпускается начиная с 2005 года, благодаря чему о деятельности Совета женщин в курсе не только работники «Сургутнефтегаза», но и жители города и района. Бурное развитие общения в соцсетях и мессенджерах привело к тому, что значительно расширился круг Женсоветов, которые создали для своих коллективов различные группы (в Viber, WhatsApp, ВКонтакте, Instagram, YouTube), где своевременно доводится до работников необходимая информация, публикуются сведения о проведенных мероприятиях. Посредством такого общения Женсоветы информируют работников об изменениях в законодательстве, о порядке выплат различных пособий, получения льгот для многодетных семей, а также предупреждают о мошеннических преступлениях с банковскими картами и многое другое. В период предвыборных компаний Совет женщин и женсоветы проводят активную агитационную работу по избираемым кандидатам. Некоторые из общественниц участвуют в работе участковых избирательных комиссий и оказывают всестороннюю помощь во время выборов. Во время проведения Всероссийской переписи населения активистки объясняли о правилах и возможностях прохождения переписи на сайте ГосУслуги. Также происходил обмен впечатлениями, знакомство с представителями женсоветов со всей страны и обмен опытом общественной деятельности — тем самым расширился кругозор работы в женском движении.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ЗАБОТА»

Направление по социальной защите в Совете женщин осуществляется посредством деятельности благотворительного фонда «Забота» (БФ «Забота»), который внесен в Федеральный Реестр «Всероссийской Книги Почета». Фонд возглавляет Норова Альфира Зуфаровна, заслуженный работник социальной защиты населения ХМАО — Югры. В октябре 2021 года благотворительный фонд отметил свой 30-летний юбилей. Коллектив «Заботы» был отмечен благодарственными письмами Тюменской областной думы и Администрации г. Сургута. На текущий момент БФ «Забота» охватывает более 1,5 тысяч семей, в т.ч. более 300 детей с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеров-инвалидов, ушедших на заслуженный отдых до достижения пенсионного возраста, а также семьи из числа многодетных и неполных.





Свыше 2 тысяч человек ежегодно получают помощь разного характера: оказание материальной помощи, приобретение средств реабилитации, выдача школьно-письменных товаров, ремонт и пошив одежды в швейной мастерской, обучение в компьютерном классе, организация благотворительных акций, выдача новогодних подарков, проведение мероприятий и др. Одним из важных направлений еще считается социализация и психологическая реабилитация подопечных БФ «Забота», вовлечение их в активную общественную жизнь с помощью шести специализированных клубов, которые объединяют людей, повышают их жизненный тонус, позволяют не чувствовать себя одинокими и невостребованными в обществе. БФ «Забота» имеет признание на городском, региональном, федеральном уровнях, о чем свидетельствуют многочисленные награды за заслуги в интересах слаботрадиционных категорий граждан.

Нет ни одной общественной сферы жизни, в которой бы не проявил себя Совет женщин, причём не только в границах акционерного общества. Представительницы Совета женщин откликаются на все призывы и обращения городского, окружного и федерального значения, участвуют в предвыборных кампаниях, в общественных слушаниях по отчетам Главы города, в обсуждениях законопроектов. Присутствуют на различных встречах с представителями законодательной власти всех уровней, руководителями учреждений и общественных организаций города, округа, привлекают специалистов разного уровня для решения поднимаемых вопросов и возникших проблем, дебатуют в городских телепрограммах, участвуют в масштабных общественных митингах, шествиях, акциях.

Совет женщин сотрудничает со многими общественными женскими организациями города, округа, страны (Общественным движением «Матери против наркотиков» (Сургут), Сургутской районной организацией Нефтегазстрой-профсоюза РФ, Духовенством по г. Сургуту (храм Георгия Победоносца, женский монастырь в честь иконы Божьей матери «Умиление»), Объединенной первичной профсоюзной организацией ПАО «Сургутнефтегаз», Молодежным объединением ПАО «Сургутнефтегаз», Обществом неработающих пенсионеров ПАО «Сургутнефтегаз») и ежегодно принимает участие в женских конференциях, форумах, ассамблеях, конгрессах российского значения (например, в Международных женских Саммитах (Санкт-Петербург), в конференциях Союза женщин России (Москва), Общероссийской «Ассамблеи женщин-руководителей» (Нижний Новгород), Евразийском форуме в Санкт-Петербурге).

Совет женщин является актуальным социально значимым звеном в структуре акционерного общества «Сургутнефтегаз» и вносит существенный вклад в развитие социальной политики не только нефтяной компании, но и гражданского общества в целом. О плодотворной работе Совета женщин на протяжении многих лет свидетельствуют победы в престижных конкурсах окружного и федерального значения, такие как: премия «Признание» конкурса социально значимых проектов в сфере социальной защиты населения ХМАО — Югры за проект «Женские инициативы» (2010), премия Всероссийского конкурса деловых женщин «Успех» в номинации «Лучшая организация в области женского общественного движения» (2014), Почетный диплом «Предприятие-лидер. XXI век» Всероссийского конкурса под патронажем Совета федерации ФС РФ (2017). Совет женщин также имеет награды разного уровня: Благодарственное письмо Тюменской областной Думы (2017), Дипломы и Почетные грамоты Союза женщин России (2014, 2017, 2020).

За значительные заслуги председателю Совета женщин Г.Н. Галимовой в 2012 году было присвоено Почетное звание «Лауреат премии ХМАО — Югры «За выдающийся вклад в социально-экономическое развитие автономного округа», в 2017 году она была занесена в Книгу почета ПАО «Сургутнефтегаз» и на доску Почета города Сургута, а в 2020 году ей была вручена высокая награда Союза женщин России — Медаль «Дочерям Отчизны».

ПЛАН РАБОТЫ СОВЕТА ЖЕНЩИН ПАО «Сургутнефтегаз» на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения
1	Работа по социально-производственным вопросам	
	Обследование социально-бытовых условий труда и быта на производстве женщин, работающих в структурных подразделениях ПАО «Сургутнефтегаз» (далее — Структурные подразделения)	При необходимости
	Представление информации в управление промышленной безопасности и охраны труда ПАО «Сургутнефтегаз» о выявленных фактах нарушения условий труда и быта на производстве женщин, работающих в Структурных подразделениях	В случаях выявления
	Участие в совещаниях по обсуждению и закупке спецодежды, спецобуви	В течение года
	Контроль за проведением периодических медицинских осмотров женщин, работающих в Структурных подразделениях	В течение года
	Проведение в Структурных подразделениях мероприятий, направленных на улучшение охраны труда	В течение года
	Работа по социальной защите	В течение года
	Оказание и развитие адресной помощи Льготным категориям работников и неработающих пенсионеров ПАО «Сургутнефтегаз»	В течение года
	Организация и проведение благотворительных акций в пользу Льготных категорий работников ПАО «Сургутнефтегаз»	В течение года
2	Работа по укреплению семьи и семейных ценностей, материнства, детства и ответственного родительства	
	Обновление списка многодетных семей работников ПАО «Сургутнефтегаз»	В течение года
	Организация для работников ПАО «Сургутнефтегаз» встреч, бесед на тему семьи и семейных ценностей, материнства, детства и ответственного родительства	В течение года
	Организация и проведение марафона мероприятий, посвященных Международному Дню семьи	Апрель – май
	Организация и проведение туристического слета среди семей работников ПАО «Сургутнефтегаз», посвященного Дню защиты детей	Июнь

	Организация и проведение марафона мероприятий, посвященных Дню отца	Октябрь
	Организация и проведение марафона мероприятий, посвященных Дню матери	Ноябрь
3	Культурно-массовая работа	
	Организация и проведение конкурса «Нефтяной рыцарь ПАО «Сургутнефтегаз», посвященного Дню защитников Отечества 23 Февраля	Февраль
	Организация и проведение для актива женсоветов торжественного мероприятия, посвященного Международному женскому дню 8 Марта	Март
	Организация и проведение конкурса «Нефтяная королева ПАО «Сургутнефтегаз», посвященного Международному женскому дню 8 Марта	Март
	Организация и проведение конкурса «Чудо-чадо Сургутнефтегаза»	Апрель – май
	Организация и проведение спартакиады среди женсоветов «Эстафета лета — на старте женсоветы!»	Июнь
	Организация и проведение фестиваля женсоветов «Лето женсовета»	Июль
	Организация и проведение конкурса «Автоледи ПАО «Сургутнефтегаз»	Август
	Организация и проведение праздничной программы, посвященной Дню пожилых людей	Сентябрь – октябрь
4	Организационно-массовая работа	
	Проведение заседаний управления Совета женщин	При необходимости
	Проведение расширенных заседаний Совета женщин с приглашением Председателей женсоветов	При необходимости
	Оформление протоколов заседаний управления Совета женщин, расширенных заседаний Совета женщин и доведение их до сведения Председателей женсоветов	По мере проведения
	Участие в собраниях женщин в Структурных подразделениях, отчетных конференциях женсоветов. Оказание помощи в их проведении	По мере проведения
	Подготовка, организация и проведение отчетной конференции Совета женщин по итогам работы за 2023 год	Декабрь
	Организация обучающих семинаров с целью обмена опытом, грамотного управления, формирования и развития направлений деятельности Совета женщин и женсоветов	При необходимости
	Организация и проведение мастер-классов для женщин	При необходимости
	Организация экскурсий для членов управления Совета женщин и актива женсоветов	

	Участие в мероприятиях, проводимых Администрацией г. Сургут, Сургутского района	По приглашению
	Участие в общественных мероприятиях и форумах, проводимых на уровне г. Сургут, ХМАО — Югры, РФ	По приглашению
	Работа общественной приемной Совета женщин. Анализ поступивших жалоб и заявлений	При необходимости
	Оказание психологической помощи женщинам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	При необходимости
	Оказание консультационной помощи женщинам в правовых, трудовых, социальных и других вопросах	При необходимости
	Обращение с ходатайствами к руководству ПАО «Сургутнефтегаз» по решению проблемных вопросов женщин и их семей	При необходимости
	Сотрудничество с ОППО и председателями ППО	В течение года
	Сотрудничество с Молодежным Объединением ПАО «Сургутнефтегаз» и Советами молодых специалистов Структурных подразделений	
	Сотрудничество с Обществом неработающих пенсионеров	
	Взаимодействие с Администрацией г. Сургут, Сургутского района, социальными службами г. Сургут, Сургутского района, ХМАО — Югры по вопросам улучшения социального положения Льготных категорий работников, женщин, семьи, охраны здоровья	В течение года
	Взаимодействие с общественными женскими организациями г. Сургут, ХМАО — Югры, РФ	В течение года
	Поиск новых форм и методов в работе Совета женщин, использование опыта других общественных женских организаций	При необходимости
5	Работа информационно-аналитического центра	1 раз в месяц
	Подготовка статей и материалов в СМИ о деятельности Совета женщин, женсоветов	В течение года
	Оформление и выпуск брошюры по материалам отчетной конференции Совета женщин по итогам работы за 2022 год	1-2 квартал
	Поддержка в актуальном состоянии корпоративного сайта «Женский взгляд», своевременное оформление новостей и объявлений	В течение года
	Сопровождение и информирование о деятельности Совета женщин в Соцсетях	
	Поддержка в актуальном состоянии информационных стендов в БФ «Забота» с информацией о работе Совета женщин	В течение года
	Доведение до сведения женщин информации по законодательным актам РФ, ХМАО — Югры, по вопросам охраны здоровья женщин, обеспечения прав женщин, семьи, материнства, детства	При необходимости

Контактные данные:

Председатель Совета женщин ПАО «Сургутнефтегаз»

Галимова Галина Николаевна

628415, РФ, ХМАО — Югра, г. Сургут,
ул. Григория Кукуевецкого, 1, корпус 1.

ПАО «Сургутнефтегаз»,
Совет женщин ПАО «Сургутнефтегаз»

тел: +7 (3462) 42-77-18,
факс: +7 (3462) 42-95-90,
моб.тел. +7 (922) 251-77-35

e-mail: Galimova_GN@surgutneftegas.ru
Galimova_GN@mail.ru

Благотворительный фонд «Забота»

Исполнительный директор

Норова Альфира Зуфаровна

628400, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра,
г. Сургут, ул. Григория Кукуевецкого, 10, корпус 2.

тел: +7 (3462) 35-29-98

e-mail: oo-zabota@mail.ru

Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ Объединённый Западно- Сибирский металлургический комбинат»

Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» — неправительственное общественное объединение, основанное на добровольном членстве и созданное в 1967 году на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся женщин.

Организация поддерживает связи с женскими объединениями, входящими в состав Горно-металлургического профсоюза России, женсоветами регионов России. Работает в тесном контакте с руководством комбината, государственными, общественными организациями.

Женская общественная организация представлена в комиссии центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России по проблемам труда и социальной защиты женщин, в правлении Новокузнецкого городского отделения Союза женщин Кузбасса, Кемеровского регионального отделения СЖР.

Руководящим органом организации является конференция, которая созывается не реже одного раза в пять лет. В периоды между конференциями постоянно действующим органом является Правление женской общественной организации во главе с его председателем, заместителем председателя и председателями комитетов.

**Женская общественная организация объединяет
на добровольной основе свыше 6,9 тыс. женщин
(это 34% всех работающих).**

Основные цели деятельности Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК»:

содействие повышению статуса женщин в обществе, их роли в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны, комбината, защита их интересов;
продвижение женщин на уровень принятия решений;
благотворительная деятельность.

Для осуществления своей деятельности организация:

- ✓ способствует созданию в трудовых коллективах, обществе равных условий для реализации личностных и профессиональных возможностей женщины в различных областях жизни;
- ✓ содействует сохранению социальных гарантий для женщин в условиях рыночной экономики;
- ✓ способствует социально-правовой защите интересов семьи и детей, укреплению семьи, признанию общественно полезной значимости материнства, отцовства;
- ✓ содействует сохранению культурного наследия, а также развитию корпоративной культуры.



ПОЛОЖЕНИЕ о женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК», именуемая в дальнейшем «Женсовет», является коллективным членом Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России», «Союз женщин Кузбасса», и входит в состав Новокузнецкого городского отделения СЖК. Это неправительственное общественное объединение, основанное на добровольном членстве и созданное на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся женщин, независимо от возраста и вероисповедания.

1.2. Женсовет осуществляет свою деятельность на основе Конституции Российской Федерации, Федерального закона РФ «Об общественных объединениях», Гражданского кодекса Российской Федерации, других законов и правовых актов РФ, Устава Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России», программы СЖР «Равенство. Развитие. Мир в XXI веке» и настоящего Положения.

1.3. Женсовет осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами социального партнерства в рамках действующего на комбинате коллективного договора, а также положений, постановлений и других нормативных актов.

1.4. Женсовет открыт для сотрудничества со всеми общественными, профсоюзными организациями, творческими, научными объединениями, политическими партиями, движениями и другими организациями РФ, выступающими за демократические преобразования в стране.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЗДАНИЯ ЖЕНСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными целями Женсовета являются:

содействие повышению статуса женщин в обществе, их роли в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны, комбината, защита их интересов; организация благотворительной деятельности и участие в ней;

содействие соблюдению конвенции ООН «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»;

продвижение женщин в структуры власти на уровень принятия решений.

2.2. Основными задачами Женсовета являются:

способствование созданию в трудовых коллективах, обществе равных условий для реализации личностных и профессиональных возможностей женщины в различных областях жизни;

содействие сохранению социальных гарантий для женщин в условиях рыночной экономики;

способствование социально-правовой защите интересов женщин и детей, укреплению семьи, признанию общественно полезной значимости материнства, отцовства;

участие в разработке мероприятий по повышению социальной защищенности женщин и членов их семей для включения их в коллективный договор, социальную программу и другие локальные нормативные акты;

участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта женщин, а также производственной этики;

участие в разработке и реализации мероприятий, программ «Здоровье», «Материнство и детство», направленных на снижение уровня заболеваемости женщин, оздоровление детей;

содействие сохранению культурного наследия, а также развитию корпоративной культуры.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЖЕНСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Женсовет имеет право в порядке, предусмотренном законодательством:

свободно распространять информацию о своей деятельности; выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить по ним предложения в администрацию, общественные организации комбината, Новокузнецкое городское отделение Союза женщин Кузбасса и другие организации РФ; предоставлять и защищать свои права, права и законные интересы членов своих семей; проводить собрания, митинги, шествия; участвовать в разработке решений администрации, общественных организаций, органов местного самоуправления по вопросам защиты прав, интересов женщин и детей; осуществлять деловые контакты с органами законодательной власти по вопросам разработки и совершенствования законодательства в интересах женщин; быть членом или участником других общественных объединений.

3.2. Женсовет обязан в порядке, предусмотренном законодательством:

соблюдать законодательство Российской Федерации, иные учредительные документы, Устав Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России», настоящее Положение; участвовать в формировании и реализации объективного общественного мнения в пользу политики равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин в обществе.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ЖЕНСОВЕТА

4.1. Членами Женсовета могут быть:

физические лица — дееспособные граждане Российской Федерации, труженицы подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», его дочерних обществ и иных организаций;

членство в Женсовете является добровольным; члены Женсовета имеют равные права и равные обязанности.

4.2. Члены Женсовета имеют право:

избирать и быть избранными в руководящие органы Женсовета; контролировать деятельность руководящих органов Женсовета в соответствии с его Положением;

выдвигать кандидатуры в руководящие органы Женсовета;

участвовать в проводимых Женсоветом мероприятиях;

пользоваться различными видами информации, имеющейся в распоряжении Женсовета;

вносить конкретные предложения и обсуждать на конференции, общем собрании (активе) любые вопросы, касающиеся деятельности Женсовета;

пользоваться в уставном порядке организационно-методической и консультационной помощью Женсовета;

создавать временные и постоянные творческие коллективы (комитеты, комиссии, рабочие группы) по направлениям деятельности женсовета.

4.3. Члены Женсовета обязаны:

соблюдать требования настоящего Положения, содействовать эффективной и целенаправленной работе Женсовета;

активно участвовать в осуществлении целей и задач Женсовета; способствовать повышению роли Женсовета на предприятиях, в обществе; расширению его влияния среди женской общественности, созданию, укреплению и работе структур Женсовета;

предоставлять Женсовету информацию, необходимую для выполнения его целей и задач;

воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб законным интересам Женсовета и его членам.

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ И СТРУКТУРА ЖЕНСОВЕТА

5.1. Руководящими органами Женсовета являются:

Конференция членов Женсовета (общее собрание);

Правление Женсовета.

5.2. Высшим органом Женсовета является конференция членов Женсовета.

5.3. Конференция Женсовета созывается один раз в пять лет: конференция правомочна рассматривать вопросы, если в её работе принимают участие более половины делегатов; решение конференции принимается большинством голосов делегатов конференции; в работе конференции с правом совещательного голоса могут принимать участие граждане и организации, не являющиеся членами Женсовета; конференция обсуждает и принимает любые решения, связанные с деятельностью Женсовета.

К исключительной компетенции конференции относятся: определение, рассмотрение и утверждение приоритетных направлений деятельности Женсовета; принятие Положения, утверждение изменений и дополнений в Положение.

По инициативе правления Женсовета или председателя правления на рассмотрение участников конференции могут быть вынесены иные вопросы.

На конференции открытым голосованием сроком на пять лет избираются:
члены правления Женсовета.

На организационном заседании правление Женсовета открытым голосованием из своего состава избирает:

- председателя правления;
- заместителя председателя;
- председателей комитетов:
 - Охрана труда. Здоровье женщин.
 - Семья. Материнство и детство.
 - Духовность. Культура. Традиции.
 - Организационная работа.

5.4. Основу Женсовета составляют первичные Советы структурных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», его дочерних обществ и иных организаций, созданных на основе добровольности и гласности.

Руководящими органами первичных Советов структурных подразделений являются:

- собрание (конференция) членов Советов структурных подразделений;
- правление Совета.
- председатель Совета;
- заместитель председателя Совета.

Руководящие органы первичных Советов избираются на собраниях (конференциях) членов Женской общественной организации, соответствующего структурного подразделения открытым голосованием сроком на пять лет.

В первичных Советах структурных подразделений избираются:

- а)** с численностью членов до 100 человек:
 - председатель Совета;
 - заместитель председателя Совета;
- б)** свыше 100 человек:
 - правление.

Правление избирает из своего состава председателя и его заместителей сроком на пять лет.

Избранными считаются кандидаты, получившие большинство голосов участников конференции (собрания).

5.5. Председатели первичных Советов структурных подразделений образуют актив Женсовета, который обеспечивает взаимодействие правления Женской общественной организации и первичных Советов структурных подразделений.

5.6. Правление Женсовета:

- избирает из своего состава председателя и его заместителя, а также председателей комитетов сроком на пять лет;
- формирует комитеты, рабочие группы по основным направлениям деятельности Женсовета;

организует работу по выполнению решений конференции;
вносит предложения по изменению и дополнению Положения Женсовета;
разрабатывает, вносит на утверждение актива Женсовета и исполняет программы, планы основных направлений деятельности Женсовета;
координирует деятельность первичных Советов структурных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», его дочерних обществ и иных организаций;
организует и проводит мероприятия Женсовета (семинары, круглые столы, встречи и т.д.) в рамках утвержденных планов мероприятий, коллективного договора;
устанавливает и поддерживает деловое сотрудничество с администрацией, советом профсоюза, с заинтересованными государственными, общественными организациями;
принимает решение об избрании за многолетний опыт работы в должности руководителя (не менее 20 лет) почётного председателя Женской общественной организации (советника);
заседание Правления проводится не реже одного раза в два месяца. Правление правомочно, если на нём присутствует более половины его членов; решение принимается простым большинством голосов.

5.7. Председатели первичных Советов:

формируют план работы первичных Советов;
участвуют в подготовке и проведении заседаний актива Женсовета, принимают участие в подготовке и проведении мероприятий, собраний, конференций и т.д.;
обсуждают и принимают решения, связанные с защитой интересов женщин, семей, детей;
готовят предложения по улучшению условий труда и производственного быта женщин, охраны их здоровья, поддержке материнства и детства;
участвуют в подготовке предложений, связанных с реализацией социальных программ, а также предложений для включения в коллективный договор;

ведут учет социально незащищенных работников структурных подразделений, формируют базу данных, готовят ходатайство об оказании адресной материальной помощи; готовят информацию о положительных примерах воспитания детей в семье, ходатайствуют о награждении работников и их детей.

6. ФИНАНСИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Финансирование корпоративных мероприятий по осуществлению социальной политики в отношении работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, проводимых женской общественной организацией совместно с АО «ЕВРАЗ ЗСМК», производится за счет средств АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

6.2. Финансирование деятельности женской общественной организации осуществляется в рамках коллективных договоров, социальных бюджетов: АО «ЕВРАЗ ЗСМК», дочерних обществ и иных организаций, входящих в состав Женсовета.

6.3. Оплата транспорта, необходимого для обслуживания мероприятий женской общественной организации, осуществляется в рамках социального бюджета, утвержденного на текущий год.

6.4. Женсовет имеет штамп, эмблему, иную символику, бланки и другие реквизиты, утвержденные в установленном порядке.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

По направлению **«Здоровье работниц — будущее предприятия»** с 2000 года проводится целевое цитологическое, гистологическое, маммологическое обследование женщин с целью предупреждения и своевременного выявления онкологических заболеваний.



В рамках смотра-конкурса по **улучшению условий труда и производственного быта** ежегодно проходит смотр-конкурс в подразделениях комбината, мероприятия по улучшению условий труда (улучшены условия труда почти 7 тысячам женщин), производственного быта (улучшены условия производственного быта 8,5 тысячам женщин), производится ремонт бытовых и производственных помещений, устанавливается оборудование для нормализации микроклиматических условий, кулеры в подразделениях комбината.



Коллективный договор содержит раздел **«Льготы и гарантии для женщин»**, по которому осуществляются следующие выплаты: единовременная материальная помощь при рождении ребенка — 3,5 тыс. руб, ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет — 2,5 тыс. руб., по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет — 7 тыс. руб., выплаты ко Дню защиты детей на каждого ребенка — 3,5 тыс. руб., выплаты к учебному году на каждого ребенка — 3,5 тыс. руб.



31 структурное подразделение комбината проводит **шефскую работу с воспитанниками детских домов** «Дом детства», «Остров надежды». Реализуются проекты: «Мои университеты» (работают школа профориентации, школа вязания, школа кулинарного искусства), «Дом моей мечты», «Надежда детского дома», «Дороги открытий», «Галерея детских сердец «Найди меня, мама!», «ЕВРАЗ ЗСМК — территория добра». Для шефов-производственников организованы «Школа вожатых» и «Школа отцов».



Более 30 лет женская общественная организация в преддверии Дня Великой Победы встречается с **ветеранами Великой Отечественной войны — бывшими труженицами комбината**, отдавая дань

уважения их бессмертному подвигу. Истории военного подвига 20-ти участниц боевых действий, которые прошли по фронтам Великой Отечественной войны, сохранены в сборнике «Женщины Победы».

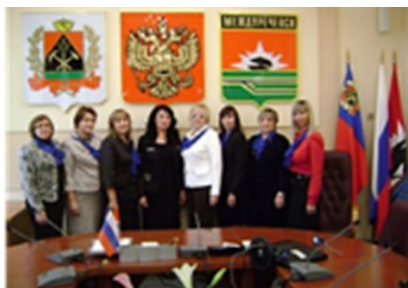


Ежегодный праздник «Должны всегда смеяться дети и в мирном мире жить», цель которого — **патриотическое воспитание детей**, проводится в формате конкурса среди дошкольных учреждений района, где воспитываются дети и внуки трудящихся АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Мероприятие включает 3 этапа: первый «Славный город ма-



стеров» — программа мероприятий в детских садах с видеомузикальной презентацией мероприятий и художественно оформленных коллажей о ЕВРАЗ ЗСМК: история, продукция, ветераны, традиции; второй этап «Детство — завтрашний твой день, Россия» — парад костюмированных колонн; третий этап «Детство — это краски радуг» — конкурс детского рисунка.

В рамках **«Школы женского лидерства»**, основная задача которой — развитие лидерского и управленческого потенциала женщин-руководителей первичных женских общественных организаций структурных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», проводятся обучающие семинары («Самоменеджмент и самоорганизация», «Женщина — лидер и её активная гражданская позиция», «Команда — главный ресурс», «Инструменты эффективного лидерства», «Инструменты женского влияния», «Эффективные коммуникации внутри коллектива», «Имидж деловой женщины», «Мотивационное управление и результативность труда»), а также выездные семинары-встречи лидеров женского движения по обмену опытом.



Производственно-оздоровительный центр «Василиса» — это уникальное подразделение Акционерного общества «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат», единственное в России, в котором женщины-труженицы проходят реабилитацию и подготовку к родам. Инициатором вывода беременных женщин с вредных производств стала женская общественная организация предприятия. Сегодня на ЕВРАЗ ЗСМК трудятся более 34% женщин, и 70% из них — на рабочих местах с вредными условиями труда. Ежегодно через Центр проходят более 300 женщин. Главное достижение, которым гордятся сотрудники «Василисы» —

6300 здоровых малышей, появившихся на свет за 27 лет с высоким показателем родов по шкале Апгар: 8 – 10 баллов из десяти. Ежегодно благодаря поддержке и помощи руководства АО «ЕВРАЗ ЗСМК» улучшаются условия труда и профилактического лечения женщин в центре «Василиса», эстетическое состояние производственных помещений, мест оздоровления и мест принятия медицинских процедур. Поэтому они приходят в Центр со вторым, третьим и четвертым будущим ребёнком.



ПЛАН РАБОТЫ СОВЕТА ЖЕНЩИН женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2023 год

№ п/п	Мероприятия	Дата
I. Вопросы на заседание Актива		
1	Встреча с Техническим директором ЕВРАЗ ЗСМК А.В. Головатенко.	январь
2	Подведение итогов смотра-конкурса по улучшению условий труда, производственного быта женщин — тружениц комбината за период 2022 г.	январь
3	<p>Выполнение программы социальной поддержки семей тружениц ЕВРАЗ ЗСМК:</p> <p>а) коллективного договора за период 2022 г. Раздел 7. «Льготы и социальные выплаты»</p> <p style="padding-left: 20px;">- 7.1 «Льготы для работников» п.7.1.17; 7.1.18, 7.1.22, 7.1.23</p> <p style="padding-left: 20px;">- 7.2 «Льготы для женщин»: п.7.2.3 п. 7.2.4</p> <p>б) Выполнение раздела 8, приложения 10 «Мероприятия по снижению производственного травматизма, улучшению условий труда, производственного быта тружениц подразделений за период 2022 года».</p>	январь
4	О состоянии условий труда и производственного быта работниц Управления по качеству.	февраль
5	<p>4.1. Об итогах профилактического осмотра с маммографическим и цитологическим исследованием женщин комбината, контроле за реализацией результатов осмотра медсанчастью, женсоветами подразделений за период 2022 года.</p> <p>4.2. О результатах онкомаркирования за период 2022 года.</p> <p>4.3. Задачи по организации профилактического осмотра женщин на период 2023 года.</p>	февраль
6	О реализации проекта «Университет материнства» в рамках работы центра «Василиса» за период 2022 г.	февраль

7	<p>Об организации и проведении мероприятий, посвященных Международному женскому дню 8 Марта. Проект «Родной земли связующая нить», (как история, культура, традиции России нашли отражение в судьбах женщин-тружениц ЕВРАЗ ЗСМК).</p> <p>Проведение мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в подразделениях комбината; - в культурном центре металлургов Запсиба - Фотовыставка «Гляжу в озёра синие...» (о природной, душевной красоте женщины, о любви к родному краю, родной природе, народному творчеству). - выставка народно-прикладного творчества «Душа моя, Россия». 	февраль
8	О состоянии условий труда и производственного быта работниц агломерационной фабрики (отделение подготовки шихты).	апрель
9	О техническом и санитарно-гигиеническом состоянии объектов непроизводственного назначения структурных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (моечных помещений, комнат гигиены, комфортных помещений).	апрель
10	<p>Об организации и проведении праздника, посвященного Международному Дню защиты детей, для детей детских садов Заводского района. «Мы дети из созвездия ЕВРАЗ ЗСМК».</p> <p>Проект «Родной земли связующая нить».</p> <p>Название праздника «С чего начинается Родина?» — о том, что в представлении детей значит Родина, мама, дружба, символы России, народы России, традиции и праздники.</p>	апрель
11	О техническом и санитарно-гигиеническом состоянии здравпунктов АО «ЕВРАЗ ЗСМК».	май
12	О состоянии условий труда и производственного быта работниц агломерационной фабрики (отделение агломерации).	май
13	<p>Выездное заседание правления Женской общественной организации:</p> <p>а) подведение итогов шефства подразделений комбината над группами детей Детских домов: №95, «Остров надежды»;</p> <p>б) Утверждение программы «Мои университеты» на новый 2023 – 2024 учебный год, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 школ детский дом №95; - 3 школы «Остров Надежды»; <p>в) утверждение проекта распоряжения «О закреплении подразделений комбината за группами детей Детских домов №95, «Остров надежды» на 2023 – 2024 учебный год.</p>	май
14	Об организации и соблюдении качества питьевого режима работников подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК».	август
15	Об участии подразделений комбината в смотре-конкурсе по улучшению условий труда и производственного быта тружениц ЕВРАЗ ЗСМК на период 2024 г.	август

16	О выполнении программы оздоровления, профилактического лечения детей трудящихся комбината в загородных оздоровительных центрах, здравницах Регионов Сибири.	август
17	О состоянии условий труда и производственного быта работниц Центральной заводской лаборатории.	сентябрь
18	Об организации праздничных мероприятий, посвященных Всероссийскому Дню Матери. Мероприятия: - проведение праздника в первичных организациях; - благотворительная акция «Тепло наших сердец»; (организация благотворительной акции по сбору вещей для многодетных, социально не обеспеченных семей работников подразделений комбината). - Проект «Родной земли связующая нить». - поздравление тружениц комбината в Культурном центре; - поздравление тружениц комбината в родильных домах г. Новокузнецка; - поздравление тружениц комбината, находящихся в центре «Василиса»; - Фотовыставка «Сердце матери- сердце России».	сентябрь
19	Расширенное итоговое совещание.	декабрь
II. Мероприятия досуговые		
1	Программа «Традиции, духовность, возрождение».	в течение года (отдельно утвержденная программа)
2	Проект «Мои университеты» для детей Детского дома № 95: «Школа профориентации» «Школа отцов» «Школа кулинарного искусства» «Школа кройки и шитья» «Школа вязания»	в течение года (отдельно утвержденная программа) ноябрь, март ежемесячно ежемесячно ежемесячно ежемесячно
3	Проект «Мои университеты» для детей Детского дома «Остров надежды»: «Школа профориентации» «Школа кулинарного искусства» «Школа вышивания»	в течение года (отдельно утвержденная программа) март ежемесячно ежемесячно

4	<p>Проект «Надежда Дома детства» для детей Детских домов: № 95 и «Остров надежд».</p> <p>- проведение заседаний оргкомитета по утверждению кандидатур лучших воспитанников подшефных Детских домов на получение сертификатов и денежных премий. (5 номинаций)</p> <p>- проведение мероприятий по вручению сертификатов и денежных премий по пяти номинациям.</p>	ежеквартально
5	<p>Об организации и проведении мероприятий, посвященных Международному женскому дню 8 Марта — Проект «Родной земли связующая нить».</p> <p>- Фотовыставка «Гляжу в озёра синие...» (о природной и душевной красоте женщины, о любви к родному краю, родной природе, народному творчеству);</p> <p>- Выставка народно-прикладного творчества «Душа моя, Россия».</p>	март
6	<p>Праздник «Последний звонок», посвящённый окончанию школы, в Детских домах № 95, «Остров надежды».</p>	май
7	<p>Об организации и проведении праздника, посвященного Международному Дню защиты детей «Мы дети из созвездия ЕВРАЗ ЗСМК».</p> <p>Проект «Родной земли связующая нить».</p> <p>Название праздника «С чего начинается Родина?» — о том, что в представлении детей значит Родина, мама, дружба, символы России, народы России, традиции и праздники.</p>	июнь
8	<p>Выпускной бал в Детском доме №95</p>	июнь
9	<p>День рождения центра «Василиса».</p>	июнь
10	<p>Выездной семинар лидеров женской общественной организации в рамках программы Школы женского лидерства. «Традиции, духовность, возрождение».</p>	июль
11	<p>Выездной семинар в рамках «Школы женского лидерства» (по обмену опытом работы с коллегами Союза Женщин России).</p>	сентябрь
12	<p>Праздник «День знаний», посвящённый началу учебного года в Детских домах №95 и «Остров надежды».</p>	сентябрь
13	<p>Проект «Дорога открытий» (совместное мероприятие шефов-производственников с детьми Детских домов №95, «Остров надежды».</p>	сентябрь
14	<p>Семинар: «Школа вожатых – производственников».</p>	октябрь

15	<p>Об организации праздничных мероприятий, посвященных Всероссийскому Дню Матери. Мероприятия. Проект «Родной земли связующая нить».</p> <p>Мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение праздника в первичных женских организациях комбината, - поздравление тружениц комбината в Культурном центре; - поздравление тружениц комбината в родильных домах г. Новокузнецка; - поздравление тружениц комбината, находящихся в центре «Василиса». <p>Фотовыставка «Сердце матери — сердце России»</p>	ноябрь
III. Правовое и информационное просвещение женщин		
1	«Школа женского лидерства»	В течение года (отдельно утвержденная программа)
IV. Мероприятия (организационные)		
1	Организация и проведение совещаний с Техническим директором ЕВРАЗ ЗСМК по вопросам итогов смотра-конкурса по улучшению условий труда и производственного быта женщин структурных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в 2023 году.	ежеквартально
2	Подготовка проекта распоряжения «Об итогах шефской работы подразделений комбината над группами детей Детских домов №95 и «Остров надежд» в 2022 – 2023 учебном году.	апрель
3	<p>Рейды:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) по проверке санитарно-гигиенического состояния в здравпунктах ЕВРАЗ ЗСМК б) по проверке технического и санитарно-гигиенического состояния объектов непромышленного назначения; в) участие в работе общекомбинатской комиссии по проверке эффективности использования объектов непромышленного назначения; г) по соблюдению питьевого режима; д) по проверке качества специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; е) по проверке выполнения мероприятий смотра-конкурса условий труда и производственного быта женщин структурных подразделений. 	<p>апрель</p> <p>апрель</p> <p>ежеквартально</p> <p>ежеквартально</p> <p>ежеквартально</p>
4	Подготовка распоряжения «О закреплении подразделений комбината за группами детей Детских домов № 95 и «Остров надежды» на новый учебный год 2023 – 2024	май

5	Подготовка мероприятий женсоветов подразделений комбината по улучшению условий труда, производственного быта тружениц (в рамках смотра-конкурса на период 2024 года).	июль – сентябрь
6	Проверка условий отдыха и профилактического лечения детей работников комбината в здравницах Регионов Сибири.	июль
7	Подготовка предложений в коллективный договор на период 2024 года.	август
8	Подготовка предложений по полиграфической продукции для женсовета на 2024 год.	август
9	Подготовка списков: а) детей с диагнозом заболевания ДЦП; б) детей, состоящих на диспансерном учёте с заболеванием верхних дыхательных путей.	ноябрь
10	Подготовка проектов приказа: - «О подведении итогов смотра-конкурса по улучшению условий труда и производственного быта женщин структурных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК» за период 2023 года; - «О подготовке проведения смотра-конкурса по улучшению условий труда и производственного быта женщин структурных подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в 2024 году.	ноябрь
11	Планирование деятельности женской общественной организации на 2024 год.	ноябрь
V. Организационные вопросы на контроль		
1	За выполнением раздела колдоговора: Раздел 7. «Льготы и социальные выплаты» - 7.1 «Льготы для работников» п.7.1.17; 7.1.18, 7.1.22, 7.1.23 - 7.2 «Льготы для женщин»: п.7.2.3, п. 7.2.4	в течении года
2	За выполнением раздела 8 и приложения 10 Коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в 2023 году.	в течение года
3	За выполнением мероприятий смотра-конкурса по улучшению условий труда, производственного быта тружениц комбината за период 2023 года.	в течение года
4	За соблюдением: - условий труда женщин; качества, ассортимента специальной одежды, специальной обуви, защитных средств; - питьевого режима.	в течении года
5	За проведением: - профилактического осмотра женщин, в части репродуктивного здоровья; - онкомаркирование работников.	в течении года
6	За направлением беременных женщин, женщин с репродуктивной патологией в центр «Василиса».	в течение года

7	За организацией, проведением совещаний, активов, выездных семинаров.	в течение года (согласно утвержденному плану)
8	За выполнением плана работы женской общественной организации на 2023 год.	в течение года
9	За составом первичных организаций, структурой женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК».	в течение года
10	За выполнением мероприятий решения VIII отчетно-выборной конференции женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» .	в течение года
11	Поздравление юбиляров-лидеров первичных женских организаций.	в течение года

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2023 года

№ п/п	Мероприятия
1	Продолжить проведение смотра-конкурса среди подразделений комбината по улучшению условий труда и производственного быта
2	Продолжить работу по профилактическому осмотру женщин-тружениц с целью сохранения репродуктивного здоровья
3	Инициировать увеличение уровня и расширение сферы социальных выплат, льгот и гарантий работающих женщин
4	Создавать условия для развития личного лидерского потенциала женщины
5	Содействовать охране здоровья матери и ребенка, профилактическому оздоровлению женщин в центре «Василиса»
6	Проводить круглые столы, конференции, форумы по проблемам демографии, здоровья, семьи, женщин, детей. Продолжить совместную работу органов власти и общественных организаций в решении проблем семьи
7	Содействовать социальной адаптации воспитанников подшефных детских домов №95 и «Остров надежды»
8	Расширить тематику программы «Школы отцов». Работу нацелить на повышение статуса и ответственности отца за семью, воспитание детей, признание роли отца в семье. Отец — родоначальник, основоположник, наставник. Разработать мероприятия в честь празднования Дня отца (третье воскресенье октября)

9	Способствовать формированию духовно-нравственных и культурных ценностей женщин. Продолжить работу по программе «Традиции. Духовность. Возрождение»
10	Участвовать в выборных кампаниях и выдвигать женщин в законодательные органы власти всех уровней
11	Содействовать созданию благоприятного микроклимата в производственных коллективах для обеспечения стабильности работы подразделений и комбината
12	Изучать социальные и производственные проблемы, волнующие женщин-тружениц, и способствовать решению
13	Способствовать развитию личностного и лидерского потенциала председателей женсоветов подразделений комбината и активных членов первичных организаций в «Школе женского лидерства»
14	Продолжить благотворительную деятельность в помощь многодетным и семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию; ветеранам комбината; воспитанникам детских домов, домов престарелых, нуждающимся прихожанам православных храмов
15	Включить в программу мероприятий по улучшению условий труда в подразделениях комбината на 2023 г: <ul style="list-style-type: none"> - замену кабин кранов (обеспечить выполнение санитарных норм по микроклимату, звукоизоляции); - замену кресел в кабинах кранов на кресла с виброзащитой; - выполнение ремонта подкрановых путей (обеспечить выполнение санитарных норм по вибрации); - ремонт производственных помещений ЦЗЛ; - приобретение и применение безусадочного реагента для химической чистки спецодежды
16	Включить в программу улучшения условий производственного быта на 2023 г: <ul style="list-style-type: none"> - ремонты помещений непромышленного назначения вспомогательных цехов: ЦЛАМ, УПП (участок ферросплавов), энергетического цеха, насосных станций ЦВС и ВО, лаборатории метрологии (в рамках бюджета ремонтов ПНН)
17	Продолжить ежегодное проведение смотра-конкурса условий труда и производственного быта женщин
18	В программу проверки объектов непромышленного назначения включить вопросы контроля по выполнению графика проведения дезинфекций моечных помещений и специальной обуви для посещения душа
19	Направить в 2023 г. обращение главному врачу ГKB №29: <ul style="list-style-type: none"> - по обеспечению здравпунктов достаточным количеством медицинских средств для витаминизации, проведения прививок и инъекций с целью профилактики заболеваемости в межсезонный период, выполнения медицинских назначений женщинами, находящимися в группе риска, в целях пропаганды и поддержания здорового образа жизни; - по обеспечению здравпунктов достаточным количеством вакцины для профилактики COVID-19 и других инфекционных заболеваний; - об организации консультативных приемов цеховыми врачами и обеспечению работы физиокабинетов в здравпунктах комбината с целью принятия оперативных мер по оздоровлению работников подразделений

Благотворительный фонд «Забота»

**Председатель женской общественной организации
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**

Малофеева Валентина Петровна

654059, РФ, Кемеровская область-Кузбасс,
г. Новокузнецк, ул. 40 лет ВЛКС, 110а.

тел: +7 (3843) 54-65-11, +7 (3843) 53-08-38,
моб.тел. +7 (909) 514-51-47

e-mail: Irina.Konovalova@evraz.com

СОДЕРЖАНИЕ

Е.Ф. ЛАХОВА

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО 1

ЧТО ТАКОЕ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ?
МОЖЕТ ЛИ СОВРЕМЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИГНОРИРОВАТЬ
ДАННОЕ ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ? 3

СОВЕТ ЖЕНЩИН ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» 5

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ЖЕНЩИН ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» 8

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ЖЕНЩИН
ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» 13

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ЗАБОТА» 21

ПЛАН РАБОТЫ СОВЕТА ЖЕНЩИН ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» НА 2023 ГОД 24

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ 27

**ЖЕНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АО «ЕВРАЗ ОБЪЕДИНЁННЫЙ ЗАПАДНО-СИБИРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»** 28

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЖЕНСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «ЕВРАЗ ЗСМК» 30

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЖЕНСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «ЕВРАЗ ЗСМК» 38

ПЛАН РАБОТЫ ЖЕНСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО «ЕВРАЗ ЗСМК» НА 2023 ГОД 43

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО ЕВРАЗ ЗСМК НА 2023 ГОДА 49

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ 51